

Concept verslag vergadering Faculteitsraad en Faculteitsbestuur Faculteit der Geesteswetenschappen 26 september 2018 – OPENBAAR GEDEELTE

- 5 FR Sleutels, Boumans, Van Deventer, Van Duijnen, Ieven (aanwezig t/m agendapunt 6.2), Klamer, Van Landeghem, Levelt, Maessen, Miltenburg, Van Os, Osinga, Rademaker, Roest-Aalbrecht, Van Someren, Van der Velden, De Vries, Van Vugt.
- FB Rutgers (voorzitter), De Baar, Fortuin, Tuurenhout, Fajgenblat.
- 10 Bureau Van der Arend (FEZ, t.b.v. 6.2 en 7.1), Kallenberg (OSZ, t.b.v. agendapunt 6.2 en 8.1), Koetsier (IFZ, t.b.v. agendapunt 6.1), Verweij (BO), Tresfon (BO, secretaris).

15 Afwezig FR –

1. Opening

Om 13.36 uur opent Rutgers de vergadering.

2. Vaststelling agenda

- 20 Op verzoek van het Faculteitsbestuur wordt aan agendapunt '5.e Benoeming OD LIAS' toegevoegd. Op verzoek van de Raad wordt het agendapunt '5.f WO in Actie' toegevoegd. Sleutels geeft aan dat bij de tweede verzending op SharePoint de agenda evenals de bijlage bij agendapunt 6.2 'Bestedingsplan middelen kwaliteitsafspraken 2020-2024' en de oude achtergronddocumenten ontbraken.

25 *Naschrift: alle vergaderstukken en de oude achtergronddocumenten staan sinds 1 oktober 2018 op SharePoint.*

3. Verslag overlegvergadering 25 april

- 30 a. Openbaar gedeelte
De passage *De studentenraadsleden stellen dat de rendementen baat hebben bij verplichte matching. Rutgers geeft aan dat de Universiteit Leiden de laatste Nederlandse universiteit is die online matching invoert. Het doel is dat studenten bewuster kiezen voor een studie. Verplichte matching is te financieren doordat het rendement van de opleidingen stijgt. Fortuin geeft aan dat voor zowel medestudenten als de docent de kwaliteit verbetert.* wordt op verzoek van de raad aangepast in *De studentenraadsleden stellen dat matching niet het belang van*
- 35 *onderwijskwaliteit of het belang van studenten maar alleen in het belang is van verwachte verbeterde rendementen. Rutgers geeft aan dat de Universiteit Leiden de laatste Nederlandse universiteit is die online matching invoert. Het doel is dat studenten bewuster kiezen voor een studie. Fortuin geeft aan dat dit wel degelijk in het belang van studenten is en in het belang van de onderwijskwaliteit.*
- 40 Regel 195 *universiteiten* wordt aangepast in *faculteiten*.
Regel 205 wordt aangepast in *Ieven merkt op dat dit begrip nu wordt ingezet in het kader van verbetering van de aansluiting op de arbeidsmarkt.*

Met bovenstaande wijzigingen wordt het verslag van 4 juli, openbaar gedeelte, vastgesteld.

45 b. Vertrouwelijk gedeelte

Het verslag van de overlegvergadering van 4 juli, vertrouwelijk gedeelte, wordt vastgesteld met uitzondering van regel 34 en 35.

50 *Naschrift: Sleutels en Rutgers zijn akkoord met de wijzigingen in regel 34 en 35, waardoor regel 32 t/m 37 aangepast dient te worden.*

4. Opvolging actiepuntenlijst 4 juli

55 Naar aanleiding van actiepunt 2 is een overzicht op schrift gesteld van de projecten die zijn gestart vanuit de toegekende onderwijsintensiveringsmiddelen. Dit overzicht is als bijlage 9.6 opgenomen bij de stukken.

De opvolging van actiepunt 6 is op dit moment door langdurige ziekte van twee medewerkers niet opgepakt binnen OSZ/O&K. Er wordt gekeken wie dit actiepunt binnen OSZ-O&K op kan pakken. Fortuin geeft aan dat er geprioriteerd wordt in de taken die bij OSZ-O&K liggen en dat de ondersteuning voor de onderwijsvisitaties niet in het gedrang komt.

60

5. Mededelingen

Brief aanwezigheid Faculteitsraad

65 De decaan verwijst naar de brief die naar alle leden van de Faculteitsraad gestuurd is naar aanleiding van de opkomst tijdens de overlegvergadering van 4 juli 2018. In de brief is benadrukt dat het Faculteitsbestuur de tijdsinvestering van alle raadsleden waardeert en dat het niet halen van het quorum zorgt voor de noodzaak van het plannen van nieuwe vergaderingen. De raadsleden worden opgeroepen om uiterlijk een week van tevoren hun afmelding door te geven aan de secretaris.

Personeelsmonitor

70 De portefeuillehouder bedrijfsvoering geeft aan dat er een stuurgroep is gevormd met vertegenwoordigers vanuit verschillende gremia van de faculteit. Er wordt een brief gestuurd naar alle instituten en diensten om de uitkomsten van de personeelsmonitor te bespreken binnen de eigen eenheid. Daarnaast wordt aan deze eenheden gevraagd om een uitgewerkt actieplan
75 inclusief tijdsplanning met concrete oplossingen en verbeteracties op te stellen op basis van de positieve punten en de verbeterpunten. De plannen van aanpak worden door de eenheden voor 1 december 2018 aangeleverd. Deze worden in de stuurgroep besproken, die vervolgens met de eenheden verder in gesprek gaat.

Onderwijsvisie

80 Tijdens de overlegvergadering van 4 juli is het facultaire plan onderwijsvisie gepresenteerd. Inmiddels zijn de rapportages van de drie werkgroepen afgerond. De Baar gaat nader in op een van de drie rapportages. Zo geeft ze onder andere aan wat de werkgroep *Onderzoekend leren* aan het Faculteitsbestuur geadviseerd heeft. Dit houdt onder meer in het advies om uit te dragen dat
85 onderzoek en onderwijs met elkaar verweven zijn op FGW. Daarnaast wordt docenten geadviseerd dit ook uit te dragen naar hun studenten. Ook is een advies om onderzoek meer te verankeren in de bachelor en om docenten goede voorbeelden hiervan met elkaar te laten uitwisselen.

90 Daarnaast gaat begin oktober een call uit richting docenten om projecten in te dienen op het terrein van onderzoekend leren en verbetering van oriëntatie op de arbeidsmarkt. Klamer geeft aan formeel geen informatie te hebben ontvangen over de vorige call vanuit haar instituut en dat informatie die ter beschikking wordt gesteld van de opleidingsvoorzitters niet automatisch terecht komt bij de docenten.

95 Fortuin geeft aan dat de vice-decanen nadenken over manieren om docenten te betrekken bij de leerlijn onderzoekend leren. De Baar geeft aan dat er een universitair studiefestival georganiseerd wordt in het kader van de verbetering van oriëntatie op de arbeidsmarkt en dat er op facultair niveau lunchbytes voor docenten worden georganiseerd door ECOLe, waarin docenten hun ervaringen met nieuwe manieren van lesgeven delen.

100

Fajenblat heeft in het Studentzakenberaad aangegeven in een korte video te willen verduidelijken wat er gebeurt in het kader van de onderwijsvisie om studenten te betrekken.

Fajgenblat geeft aan dat het project *Students as partners* is gelanceerd vanuit het CvB om studenten centraal te betrekken bij een vorm van onderwijsvernieuwing bij hun eigen opleiding.

105

Humanities Think Tank

Fajgenblat geeft aan verder te willen brainstormen naar aanleiding van de bijeenkomsten vorig jaar over facultaire thema's met studenten in een in november 2018 op te richten Humanities Think Tank (HTT). De HTT bestaat uit zestien studenten uit verschillende gremia (de

110

opleidingscommissies, opleidingsbesturen, Faculteitsraad), studentambassadeurs en het lid van het Leids Universitair Studentenplatform vanuit FGW, tevens secretaris van de HTT. Hiermee worden de studenten uit de gremia met elkaar verbonden en komen suggesties en feedback ter verbetering van de faculteit bovendrijven. De agenda wordt bepaald door de leden en door de aangeleverde punten vanuit de ondersteunende diensten van de faculteit. Sleutels geeft aan gezien de looptijd en de frequentie van de vergaderingen te vrezen voor een beperkte slagkracht van de HTT en suggereert alvast twee agendapunten: hoe kan de faculteit in het algemeen goed communiceren met studenten en wat is een werkbare herkansingsregeling in combinatie met de deeltentamenregelingen voor studenten?

115

120

Naschrift: Esther Van Landeghem zal de afvaardiging vormen van de studentgeleding van de Faculteitsraad in de HTT.

OD LIAS-LUCSoR

Per 21 augustus 2018 is dr. Nathal Dessing aangesteld als onderwijsdirecteur van LIAS-LUCSoR voor de periode 1-8-2018 tot 1-8-2021. De Raad van Advies en de Instituutsraad hebben het Faculteitsbestuur positief geadviseerd over deze benoeming. Het Faculteitsbestuur wenst mevrouw Dessing veel succes. De raad sluit zich hierbij aan.

125

WO in Actie

De raad vraagt naar de steun van het Faculteitsbestuur voor WO in Actie. Het Faculteitsbestuur steunt WO in Actie en de decaan geeft aan dat de faculteit hulp heeft aangeboden aan de organisator van WO in Actie met het ondersteunen van activiteiten. Daarnaast heeft het Faculteitsbureau ook praktische ondersteuning geboden in de vorm van audiovisuele ondersteuning bij het openluchtcollege bij de Pieterskerk op vrijdag 28 september dat Rutgers opent namens de rector magnificus. Ook heeft het Faculteitsbureau de actie ondersteund door middel van het opstellen en verspreiden van communicatieberichten.

130

135

Van Os geeft aan dat op 27 september de studietoelators een open spreekuur houden waarin studenten kunnen aangeven wat zij merken van de werkdruk voor docenten.

140

Ieven geeft aan dat er wat tekortkomingen zijn rond de communicatie van de acties ook in verband met het laat op gang komen van de acties. De afdeling C&W ondersteunt de trekkers, Ieven en Breuker, goed. De communicatie vanuit de instituten richting hun stafleden over WO in Actie is niet vlekkeloos verlopen.

145

6. Onderwerpen ter instemming

6.1 Arbo-, veiligheid- en milieujaarplan 2018

De portefeuillehouder bedrijfsvoering geeft aan dat door de eenheid Veiligheid, Gezondheid en Milieu een verslag is opgesteld van het jaarplan 2017. Daarnaast ligt ter instemming het Arbo-, veiligheid- en milieujaarplan 2018 voor.

150

Rademaker vraagt naar aanleiding van de lang openstaande knelpunten betreffende de nooduitgangen van het Huizinga en het Lipsius in bijlage A van het verslag van 2017 hoe deze

155 knelpunten geadresseerd worden. Koetsier (IFZ) antwoordt dat de nooduitgangen voldoen aan de criteria van de brandweer en dus geen urgent probleem vormen. Ook vormen ze in de praktijk geen groot knelpunt, maar de nooduitgangen kunnen wel praktischer vormgegeven worden. Wanneer de studievereniging HSVL verhuist naar een andere locatie, kan op die plek een nooduitgang gemaakt worden die praktischer is vormgegeven. Er wordt gekeken of dit een haalbare oplossing is.

160 Sleutels vraagt naar het herstel van de kabel voor doormelding onder punt 2 en 3 in bijlage A van het verslag van 2017. Koetsier antwoordt dat het herstellen van de kabel niet noodzakelijk is doordat er nu een zendfrequentie wordt gebruikt, maar dat knelpunten volgens de procedures van VGM niet afgesloten kunnen worden wanneer ze niet zijn opgelost.

165 Roest-Aalbrecht geeft aan dat bijlage C van de jaarrapportage BHV niet de actuele lijst is.

170 Van Os vraagt naar aanleiding van pagina 3 van het verslag van 2017 of de douches ook worden meegenomen in de jaarlijkse keuring. Koetsier geeft aan dat dat het geval is en dat deze keuring jaarlijks gebeurt via de dienst Vastgoed.

175 De Vries geeft aan dat er serieus gekeken moet worden naar alle knelpunten rond de vluchtwegen voor mindervaliden zoals blijkt uit bijlage 1 bij het jaarplan 2018. Koetsier geeft aan dat dit een van de aanleidingen is voor de renovatie en herontwikkeling van de Humanities Campus. De portefeuillehouder bedrijfsvoering geeft aan dat de bereikbaarheid van vluchtwegen voor mindervaliden de eerste prioriteit is. Tuurenhout is op de hoogte van de slechte werking van de lift in het P.J. Vethgebouw, waar mindervalide studenten van afhankelijk zijn om colleges te volgen, en geeft aan dat de afdeling Vastgoed werkt aan het herstel van de werking van de lift.

180 Ieven vraagt naar aanleiding van het jaarplan 2018 pagina 11 of de aangekondigde bijeenkomsten over vergroening al georganiseerd zijn. Tuurenhout geeft aan dat deze bijeenkomsten met het in gebruik nemen van de nieuwe gebouwen georganiseerd zullen worden. Daarnaast geeft Tuurenhout aan dat in het kader van vergroening het verminderen van afval wordt gestimuleerd door het nieuwe afvalbeleid waarbij werkplekken geen eigen afvalbakken meer hebben.

185 Miltenburg vraagt naar aanleiding van het overzicht van BHV-oefeningen van bijlage 2 van jaarplan 2018 of er ook BHV-oefeningen gedaan worden op de locaties in Den Haag. Tuurenhout geeft aan dat dit gebeurt door het UFB omdat de locaties in Den Haag per 1 januari 2018 onder deze dienst vallen.

190 Van Os vraagt of de papierbakken herkenbaarder kunnen worden gemaakt als papierbak. Tuurenhout geeft aan dat dit punt meegenomen wordt.

195 Van Landeghem geeft aan de actie van het UFB bij de UB om het gebruik van eigen mokken te stimuleren te waarderen en het spijtig te vinden dat deze actie een korte looptijd had.

Alle aanwezige leden van de Faculteitsraad besluiten unaniem in te stemmen met het Arbo-, veiligheid- en milieujaarplan 2018 (besluit nummer 133).

200 **6.2 Bestedingsplan middelen kwaliteitsafspraken 2020-2024**

In de overlegvergadering van 4 juli 2018 is het bestedingsplan 2019 goedgekeurd. Het bestedingsplan 2020-2024 is meer kaderstellend. Het ministerie van OCW en het College van Bestuur in samenspraak met de Universiteitsraad hebben een aantal voorwaarden gesteld aan de besteding van deze gelden. Daarnaast is het Faculteitsbestuur van mening dat ook komende

205 Faculteitsraden invloed moeten kunnen uitoefenen op de besteding. Deze factoren zorgen ervoor dat het bestedingsplan op hoofdlijnen is uitgewerkt. Na mogelijke goedkeuring van de Faculteitsraad, wordt het bestedingsplan doorgeleid naar het CvB, dat dit samenvoegt met de bestedingsplannen van andere faculteiten en hier een universitaire visie op ontwikkelt. Deze visie zal een rol spelen bij de instellingsaudit die plaatsvindt vanaf januari 2019.

210 Kallenberg licht het Bestedingsplan middelen kwaliteitsafspraken 2020-2024 toe in een presentatie (zie bijlage). De thema's van de kwaliteitsafspraken zijn intensiever en kleinschaliger onderwijs (onderwijsintensiteit), meer en betere begeleiding van studenten, studiesucces, onderwijsdifferentiatie, passende en goede onderwijsfaciliteiten, verdere professionalisering van
215 docenten (docentkwaliteit).

Miltenburg en Van der Velden geven aan het zorgelijk te vinden dat er geen middelen gaan naar thema 5 uit de kwaliteitsafspraken: passende en goede onderwijsfaciliteiten. De Baar geeft aan dat er vanuit deze middelen geen geld naar de faciliteiten gaat, maar dat hier bij het ontwerp van de
220 Humanities Campus wel aandacht voor is. Tuurenhout geeft aan dat deze voorzieningen zo snel mogelijk getroffen worden bij de renovaties en dat de middelen kwaliteitsafspraken 2020-2024 bedoeld zijn voor andere zaken.

Tuurenhout geeft aan dat er een aanzienlijk budget gaat naar faciliteiten, te zien op pagina 32 van de conceptbegroting FGW 2019-2020 (bijlage bij agendapunt 7.1) in de tabel Faculteitsbestuur &
225 -bureau de post materiële lasten.

Van Vugt geeft aan dat verplichte matching niet gefinancierd zou moeten worden vanuit deze middelen omdat dit niet aansluit bij de doelen van de kwaliteitsmiddelen. Fortuin geeft aan dat
230 verplichte matching een verplichting is vanuit het CvB en dat daar geen middelen ter beschikking voor worden gesteld. Als de verplichte matching niet uit de middelen kwaliteitsafspraken wordt gefinancierd, moet de financiering uit andere posten gefinancierd worden. Daarnaast sluit verplichte matching aan bij de doelstelling studiesucces van de kwaliteitsmiddelen. Ook waren de studentleden van de Universiteitsraad voorstander van matching. Fortuin raadt de studentleden aan in gesprek te gaan met de contactpersonen voor FGW vanuit de UR, Bart van der Steen
235 (stafid) en Kirsten Lelieveld (studentlid).

Alle leden van de Faculteitsraad besluiten unaniem in te stemmen met het Bestedingsplan middelen kwaliteitsafspraken 2020-2024 (besluit nummer 135).

240 **7. Onderwerpen ter advisering**

7.1 Conceptbegroting FGW 2019-2020

De concept begroting FGW 2019-2022 is per 1 september ingediend bij het CvB en wordt besproken in het ambtelijk vooroverleg tussen FGW en centraal. Eind oktober moet de definitieve begroting ingediend worden. FGW heeft toestemming gekregen om een negatieve
245 begroting met een onttrekking aan de reserve voor het verminderen van werkdruk in te dienen. Tuurenhout geeft aan dat de begroting wel aanleiding geeft voor te ondernemen acties. De lasten stijgen sneller dan de inkomsten. Dit komt doordat de EC-productie afvlakt, het aantal promoties tegenvalt en de salarislasten van het loopbaanbeleid WP toenemen.

250 Tuurenhout geeft aan in gesprek te zijn met de opleidingsvoorzitters om het bewustzijn van de kosten te vergroten. Daarnaast heeft de werkgroep Programmanormen richtlijnen ontwikkeld om tot meer uniformiteit in onderwijsprogramma's te komen. Dit kan op termijn een positief financieel effect hebben.

- 255 Van Os geeft aan dat bij het naast elkaar leggen van de begrotingen van de afgelopen jaren opvalt dat de boodschap vanuit het Faculteitsbestuur geregeld is dat er de komende jaren zwaar weer komt maar dat dit in de praktijk vaak meevalt. Ook heeft FGW een groot vrij besteedbaar vermogen. Tuurenhout geeft aan dat veel reserves gelabeld zijn en dus niet vrij besteedbaar zijn. De laatste jaren waren er inderdaad overschotten, maar dat zal in de toekomst naar verwachting
- 260 niet meer het geval zijn.
Van Os geeft aan dat er in totaal M€ 1,1 onttrokken wordt aan de reserves, met de negatieve resultaten op reguliere bedrijfsvoering FGW opgeteld voor 2018, 2019 en 2020 (pagina 11 bijlage 7.1). Tuurenhout geeft aan dat de onttrekking van M€ 1 van de reserves besteed wordt in 2019 en 2020. Ieder jaar wordt M€ 0,2 gereserveerd onder gezag van de decaan om de uitkomsten van de
- 265 matrixdiscussie te kunnen financieren en wordt M€ 0,3 verdeeld over de instituten. Ridderbos (vice-voorzitter CvB UL) heeft aangegeven dat deze middelen extra ingezet kunnen worden gezien de solvabiliteit van de universiteit.
Tuurenhout geeft aan dat een overzicht van de financiële reserves gedeeld kan worden met de
- 270 raad.
Van Os geeft aan dat er een schrikbarende daling is van het aantal FTE WP terwijl er wel uitgegaan wordt van een stijging van het aantal EC's en dat dit een verhoging van de werkdruk betekent. Tuurenhout geeft aan dat de opgave van het aantal FTE WP afkomstig is van de
- 275 instituten. De grootste daling zit in het aantal promovendi en het aantal docenten. Dit is een uitvloeisel van het WP-beleid waarin gestreefd wordt naar minder docenten en meer UD's. Het Faculteitsbestuur gaat daarom met het CvB in gesprek over de consequenties en de houdbaarheid van het WP-beleid. Daarnaast verkent de werkgroep Programmanormen scenario's voor meer uniformiteit in het onderwijsaanbod, wat de werkdruk zal verminderen.
- 280 Van Vugt geeft aan dat de studie geschiedenis sterk gegroeid is en te schrikken van de reductie van fte binnen de instituten. Daarnaast is zijn eigen ervaring dat de omvang van de werkgroepen groeit. Tuurenhout geeft aan dat de vergoeding voor deze studenten twee jaar later binnenkomt. Daarnaast is men binnen FGW gewend aan zeer kleine werkgroepen, landelijk wordt een
- 285 werkgroep met 25 studenten gezien als een kleine werkgroep.
Miltenburg geeft de optie mee om een maximum te stellen aan het aantal studenten voor bepaalde studies zodat het aantal studenten waarvoor een opleiding financiering ontvangt, stabiel blijft ook al wordt deze twee jaar later ontvangen. Rutgers geeft aan dat dat riskant is omdat een maximum anderhalf jaar van tevoren ingesteld moet worden en dan nog niet te zeggen is hoe de
- 290 studentenaantallen zich zullen ontwikkelen.
Fortuin geeft aan dat het studentenaantal van de BA Urban Studies lager is dan de prognose omdat het akkoord van de overheid voor het starten van de studie te laat kwam om met de internationale wervingsactiviteiten mee te doen. De komende jaren zal dat wel kunnen, waardoor
- 295 de prognose van het aantal studenten waarschijnlijk gehaald zal worden.
Van Os vraagt wie de kosten draagt van langdurig ziekteverzuim bij eenheden en instituten zoals genoemd op pagina 18 in de bijlage. Tuurenhout geeft aan dat dit voor rekening van de eenheid of het instituut komt. Als de continuïteit van het onderwijs in gevaar komt, probeert het
- 300 Faculteitsbestuur met maatwerk bij te springen.
Van Os vraagt of al het personeel van NIMAR door het ministerie van Buitenlandse Zaken wordt betaald. Van der Arend geeft aan dat dit niet geldt voor de wetenschappelijk directeur.

305 De aanwezige leden van de Faculteitsraad besluiten in te stemmen met de conceptbegroting FGW 2019-2022 (besluit nr. 134). Twee leden onthouden zich van stemming.

8. Onderwerpen ter advisering

310 8.1 Evaluatie studieadviesing

Dit agendapunt wordt op de volgende overlegvergadering behandeld in verband met de tijd.

9. Documenten ter kennisname

De toegestuurde informatie leidt niet tot opmerkingen vanuit de Faculteitsraad.

315

10. Rondvraag en sluiting van het openbare gedeelte

Sleutels geeft aan dat er diverse vragen zijn vanuit de raad. Dit wordt als schriftelijk document ingebracht. De vragen zullen ook schriftelijk beantwoord worden.

320 De decaan geeft aan dat er altijd ambtelijke ondersteuning uitgenodigd kan worden voor het vooroverleg en verzoekt de raadsleden om daar gebruik van te maken.

Om 16.12 uur sluit Rutgers het openbare gedeelte van de vergadering.